

CONTRATTO: ESITO PRIMO INCONTRO TAVOLO TECNICO

In data odierna, si è svolto, a Palazzo Vidoni sede del **Dipartimento della Funzione Pubblica**, il primo incontro tecnico per il rinnovo del **contratto di lavoro** relativo al **triennio 2022-2024**. Il tavolo è stato presieduto dal dr. Gallozzi e dal dr. Talamo entrambi delegati per la funzione pubblica, con la presenza, altresì, del Vice Capo per il Coordinamento, Prefetto Stefano Gambacurta.

In occasione di tale incontro, il **SAP** ha fatto presente di aver già inviato una nota contenente le **proprie proposte economiche e normative** (pubblicata sul nostro sito in data 2 maggio u.s.) e alla quale ci si è integralmente richiamati per le relative valutazioni del Tavolo. È stata, comunque, sottolineata la necessità di procedere alla definizione dell'accordo nel più breve tempo possibile al fine di consentire che le retribuzioni di tutto il personale del Comparto siano conseguentemente e rapidamente adeguate e affinché possa essere trovato il giusto equilibrio tra il finanziamento della quota fissa della retribuzione e la parte accessoria che, ricordiamo, retribuisce "disagio e responsabilità".

Per quanto riguarda il trattamento accessorio, oltre alla rivalutazione dell'attuale indennità, abbiamo sostenuto sia indispensabile che venga adeguato anche il valore del **lavoro straordinario** e che siano introdotte indennità specifiche della nostra professione quali ad esempio l'indennità per attività investigativa, l'indennità di polizia scientifica, quelle di polizia di frontiera e di insegnamento. Inoltre abbiamo ribadito la necessità che i **ticket buoni pasto** e i generi di conforto siano liquidati **direttamente in busta paga**, con la formula extra cedolino.

In conclusione, in questo primo incontro, abbiamo chiesto la divisione formale del tavolo tra comparto sicurezza e difesa, inoltre, per riallineare le retribuzioni medie con tutto il personale del Comparto e per superare la discrasia che vede il valore retributivo del parametro delle qualifiche apicali più alto rispetto alla prima qualifica del ruolo superiore, contestualmente e parallelamente alla definizione del contratto di lavoro, abbiamo chiesto sia previsto uno specifico correttivo al riordino delle carriere.